



Serviciul de administrație publică, servicii sociale și sănătate publică
Nr. 12789/04.04.2025

APROBAT
PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred-Robert SIMONIS

AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Mihai-Ștefan CRISTA
Șef serviciu
Serviciul de consultanță și avizare juridică

MINUTA
dezbaterii publice pentru Proiectul de hotărâre nr. 66/07.03.2025 privind aprobarea
structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
Timiș, desfășurată în data de 04.04.2025

Astăzi 04.04.2025, la ora 10:00 în Sala Multifuncțională a Consiliului Județean Timiș a avut loc Dezbaterea publică pentru Proiectul de hotărâre nr. 66/07.03.2025 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Președinte de ședință a fost domnul vicepreședinte Alexandru – Adrian Iovescu.

La dezbateri au participat:

Din partea Consiliului Județean Timiș

- | | |
|----------------------------|--|
| - Alexandru-Adrian Iovescu | - Vicepreședintele Consiliului Județean Timiș |
| - Ana-Carmen Agud | - Șef Serviciul de administrație publică, servicii sociale și sănătate publică |
| - Cornelia-Mihaela Coadă | - Responsabil cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003, consilier superior în cadrul SAPSSSP |
| - Crista Mihai-Ștefan | - Secretarul general al județului Timiș |
| - Lidia Mihețiu | - Consilier superior în cadrul SAPSSSP, supleant responsabil cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003 |
| - Cauc Aurelia | - Inspector de specialitate în cadrul SAPSSP |
| - Adrian Tuce | - Consilier superior în cadrul CTDD |
| - Adrian Pătru | - Consilier superior în cadrul CTDD |

Din partea consilierilor județeni - Petre Mihăieș

Din partea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

- | | |
|-----------------|--|
| - Monica Trușcă | - Director general DGASPC Timiș |
| - Dana Ilcău | - Director executiv PPA – DGASPC Timiș |
| - Simion Carmen | - Șef serviciu RUONS– DGASPC Timiș |



- Radu Liță
- Șef serviciu juridic – DGASPC Timiș

Din partea presei/mass-media:

- Ioana Săpianu
- Reporter actualități Radio Timișoara
- Anda Deliu
- Ziarist Gazeta de vest

Domnul vicepreședinte Alexandru-Adrian Iovescu

Bună ziua, bine ați venit la dezbaterea cu privire la organigrama DGASPC Timiș. Cred că e foarte oportună o astfel de dezbatere și acum discutăm, într-un cadru transparent, lucrurile pe care Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș le-a propus pe această organigramă. Trebuie să menționez faptul că DGASPC Timiș este una din cele mai importante instituții subordonate ale Consiliului Județean Timiș. Avem o responsabilitate majoră pe asistența socială din județul Timiș, dar, în egală măsură, avem și o responsabilitate pentru eficientizarea activității direcției și a resurselor financiare pe care le alocăm pe zona.

În continuare am să-i dau cuvântul doamnei Monica Trușcă director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Bună ziua domnule vicepreședinte și stimați invitați.

Am fost sesizați cu privire la anumite solicitări ale unuia dintre sindicate, respectiv cel reprezentat de domnul Adrian Marcu. Am răspuns la toate solicitările și în continuare vă stăm la dispoziție pentru a clarifica orice alte chestiuni legate de propunerea reorganizării DGASPC.

Trebuie să spun, încă de la început, că în momentul în care s-a luat în discuție această reorganizare am avut, în primul rând, în vedere modificările legislative. De asemenea, am încercat, având în vedere faptul că suntem în plină implementare a strategiilor naționale, atât pe copii și cât și pe adulți, să venim și cu serviciile administrative la un nivel care să ducă la o cheltuială cât mai mică.

Tocmai din cauza asta, pe unele dintre serviciile sociale au fost propuneri de reorganizări și de reducere a posturilor, iar la nivelul funcțiilor publice este vorba strict de modificare a numărului de beneficiari copii și adulți din cadrul instituției noastre, respectiv având în vedere că în Hotărârea de Guvern nr. 797/ 2017, care reglementează modul de organizare și funcționare al DGASPC-urilor, e menționat faptul că pentru fiecare 50 de beneficiari copii sau adulți este alocat un manager de caz, iar în cazul nostru, având în vedere că în ultimii ani au existat scăderi ale numărului de beneficiari, atât în ce privește copiii preluați în sistemul de protecție specială, cât și adulți ocrotiți în serviciile rezidențiale, automat am recalculat aceste cazuri aferente fiecărui manager de caz care da, este și funcționar public, pentru că în cazul DGASPC Timiș, în urmă cu aproximativ 9 ani, toate toți managerii de caz au devenit funcționari publici, ei având aceleași atribuții.

La acel moment a fost o discuție întreagă cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici, fiind și personal contractual, și funcții publice. Asta au fost informațiile foarte pe scurt. Bineînțeles, că vă stăm la dispoziție pentru orice clarificări. Mulțumesc!

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Fiind vorba de restructurare de posturi și de personal, cred că obligația angajatorului era de a comunica mult mai deschis dând informații pertinente. Deși am avut o întâlnire sau două cu doamna director, am încercat să obținem informații. Acestea ne-au fost comunicat la modul vag, la modul general. Cert este că, fiind puși în situația de a nu ști exact care funcție din cadrul



instituției, DGASPC Timiș se desființează, se transferă, se mută, se deleagă, se restructurează am fost puși în ipostaza de a solicita o dezbatere publică, cu atât mai mult cât foarte mulți salariați în cadrul instituției sunt timorați de restructurări și sunt deranjați de lipsa de transparență.

Am încercat și prin adrese scrise să obținem răspunsuri la întrebările pe care le avem, astfel încât, să informăm în mod oficial colegii noștri de ceea ce se întâmplă la nivelul instituției, dar datele comunicate au fost cu titlu general și netransparente. Pe de altă parte, noi când am solicitat dezbaterea publică, am solicitat dezbaterea publică ținând cont și de faptul că s-a pus în discuție bugetul Consiliului Județean Timiș și a instituțiilor subordonate. Aprobarea bugetului cred că a și avut loc.

Noi am solicitat dezbatere publică înainte de a avea loc acea ședință, ținând cont de faptul că sunt legate aspectele de buget cu cele de organizare a instituției și finanțare, având calitatea de ordonator principal de credite, Consiliu Județean Timiș, iar direcția de ordonator terțiar.

Interesant este că am încercat să obținem informațiile referitoare la buget, propunerea de buget pe 2025 și de la angajator. N-am primit nicio informație și de la Consiliu Județean Timiș. Dacă nu am primit nicio informație nu mai vorbim de transparență. Cred că Consiliul Județean Timiș ar trebui să-și actualizeze în permanență site-ul și toate informațiile publice, conform legii, și să fie afișate, ceea ce nu se întâmplă.

Domnul Vicepreședinte Alexandru-Adrian Iovescu

Domnul Marcu, bugetul Consiliul Județean Timiș a stat pe transparență, vă spun eu că este pe site-ul Consiliul Județean Timiș. A stat, pe legea finanțelor publice locale. În Legea 273 este o prevedere expresă care prevede că în baza acelei legi se publică bugetul și bugetul județului. Da, dar este normal ca pe site-ul instituției să apară proiectul de buget, așa cum orice proiect de hotărâre de Consiliu Județean trebuie să aibă și documentația aferentă transparentă pentru a putea fi făcute observații de către orice cetățean al județului Timiș, orice cetățean interesat, astfel încât în cadrul procedurii acesteia de transparență decizională, ele trebuie să apară pe site-ul instituției. Simplu, așa spune legea transparenței și din punctul ăsta de vedere este clar că nu sunt îndeplinite condiții. Vă repet că regăsiți bugetul Consiliul Județean Timiș și cel pus în transparență pe site-ul Consiliului Județean Timiș cât și cel aprobat de plenul Consiliul Județean Timiș. Și în al 2-lea rând, să știți că obiectul dezbaterii de astăzi nu este bugetul Consiliul Județean Timiș. Haideți să ne raportăm la organigrama DGASPC Timiș pentru care ne-am întâlnit.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

la uitați, vă rog în adresa numărul 39 din 18 martie se spune foarte clar faptul că pe site-ul instituției apare adoptarea de Proiectului de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș nr 66 din 07/03/2025 privind aprobarea organigramei și a structurii organizatorice a DGASPC și numărul 75 privind aprobarea bugetului local al CJT, al structurii organizatori al DGASPC Timiș.

Trecând peste aspectele de genul ăsta, ideea în sine este că ne-am bucura să existe o mai bună transparență din partea reprezentanților Consiliului Județean Timiș cu atât mai mult cât la dezbaterea inițiatorul dezbaterii este președintele Consiliului Județean Timiș și conform legii codului administrativ, dumnealui ar fi trebuit să fie prezent în calitate de inițiator al hotărârii de Consiliu Județean Timiș. Așa spune legea, dar probabil sunt niște lucruri oarecum opționale cum ar fi transparența, comunicarea și dialogul social.

Am solicitat întâlnire cu domnul președinte înainte de această dezbatere.

Vreau să evidențiez faptul că am încercat pe toate căile și prin toate metodele să ajungem să dialogăm, să obținem informații și ne lovim de obscuritate și o transparență estompată. Da, avem posibilitatea să-l și contestăm, bugetul județului, respectiv.



Domnul Vicepreședinte Alexandru-Adrian Iovescu

Domnule Marcu, suntem aici ca să dezbaterem într-un mod cât se poate de transparent. Vă rugăm să faceți referire la organigrama. Toate lucrurile sunt făcute transparent, chiar și bugetul. Consiliului Județean Timiș. Dacă dumneavoastră nu reușiți să-l identificați, o să vă ajute colegii mei să vă arate pe site-ul Consiliului Județean Timiș unde puteți să găsiți toate acele informații.

Vă oferim tot sprijinul de care aveți nevoie. Vă rog frumos, să revenim la subiectul dezbaterii de astăzi, iar subiectul nu este proiectul de buget, ci proiectul de hotărâre privind adoptarea restructurării DGASPC.

Pare că nu înțelegeți că proiectul de buget a intrat deja în ultima ședință.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Eu aș vrea să menționez faptul că la toate adresele pe care dumneavoastră le-ați transmis vi s-a răspuns.

De asemenea, am avut numeroase întâlniri cu dumneavoastră în care v-am explicat, eu personal care e abordarea, și pornind de la prevederile strategiilor naționale de reorganizare a instituției, pentru că atâta timp cât în această instituție au fost ocrotiți 300 de copii și adulți și vârstnici, iar în momentul de față avem 1800, e foarte clar că în timp direct, proporțional, se vor găsi alternative inclusiv pentru personal, pentru că, așa cum v-am mai explicat, noi am pornit de la 10 servicii sociale, iar în momentul de față avem peste 60 de servicii sociale care o parte dintre ele s-au transformat în servicii de zi, care asigură îngrijire celor din comunitate, iar posturile de asemenea s-au transformat, în toate cazurile de reorganizări, conform codului muncii.

Știți foarte bine acest lucru, pentru că avem suficient de multe litigii împreună și de fiecare dată au fost respectate normele codului muncii și a celorlalte legi. Da, unele litigii au fost câștigate, altele necâștigate.

Dar acest lucru este o altă discuție și nu face obiectul dezbaterii, pentru că de fiecare dată, atunci când se reorganizează un serviciu, sunt puse la dispoziție toate celelalte posturi vacante. Și ca să încheiem și subiectul legat de buget, vreau neapărat să aveți informația că poate nu aveți și anume: bugetul de salarii este mai mare decât cel de anul trecut pentru DGASPC. Așa a fost aprobat și cuprinde toate majorările salariale prevăzute de lege. Sunt absolut toate elementele care sunt conținute de legislația în vigoare. Prin urmare, să veniți și să spuneți că bugetul n-are nicio legătură cu bugetul? Noi vorbim de o reorganizare care este bazată strict pe prevederile legale în vigoare. Mulțumesc.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Vă mulțumesc și eu, dar ideea în sine este că răspunsul la o adresă trebuie să fie complet și conform cerințelor petentului.

Dumneavoastră v-ați obișnuit să dați niște informații evazive și netransparente și total generale, dacă solicităm, așa cum am solicitat prin adresa care face obiectul dezbaterii de astăzi, informații clare conform legislației în vigoare nu ne-ați comunicat decât informații generale. Dacă ni le comunicați, nu se ajungea la dezbateri publice încă. Atunci aveam posibilitatea să analizăm documentele comunicate astfel încât să putem trage niște concluzii și să ne informăm salariații de ceea ce se întâmplă la nivelul instituției.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.



Domnule Marcu, așa cum v-am comunicat și în mod direct, având în vedere că propunerea de reorganizare va intra în vigoare cu 1 iulie și având în vedere, de asemenea, că pentru o parte din personal, opțiunile pe care dumnealor le vor avea la momentul la care noi am discutat nu erau clarificate, pentru că, dacă vorbim, de exemplu, de bucătari, ei au avut opțiunea să treacă pe un alt post.

Eu nu puteam să vă spun că domnul Popescu, care e angajat la nu știu ce, va ajunge să se transfere pe postul de infirmier sau de tehnician, pentru că aveam informații acum și nu le aveam la momentul la care dumneavoastră ați solicitat informațiile acestea. Așa cum v-am spus, de fiecare dată s-au dat opțiuni și ca urmare, având în vedere toate elementele pe care vi le-am expus, plus foarte multe plecări din sistem generate de modificările legislative începând cu 1 iulie, în continuare, în DGASPC Timiș mai rămân în jur de 500 de posturi vacante.

Cu ocazia asta, mă scuzați că nu am făcut prezentările încă de la început dar aș vrea să vă prezint pe colega mea, doamna Carmen Simion, șef birou resurse umane, domnul Radu Liță, șef birou serviciu juridic și doamna director adjunct Dana Ilcău, care sunt alături de mine și care pot să vă răspundă la orice fel de întrebare.

Revenind la discuția anterioară, vorbim de aproximativ 500 de posturi care rămân ocupate, deci nu cred că se pune problema de a rămâne cineva pe dinafară doar dacă nu există și atunci ne întoarcem la managerii.

Deci, haideți că discutăm aplicat, dezbattere, să discutăm aplicat față de tot ceea ce susțineți dumneavoastră bun.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Eu aș începe, în primul rând, cu discuția anterioară, care este legată de funcția de director general adjunct, o funcție înființată în mod artificial acum vreo 10 ani, special pentru un personaj care a ocupat acea funcție.

Cert este că, din punctul nostru de vedere, nu se justifică funcția de director general adjunct și înființarea funcțiilor de director executivi, în contextul în care cei doi directori de pe protecția copilului și pe asistență socială au sute de salariați în subordine și menținerea sau înființare a funcției de director general adjunct economic, care are 20 sau 30 de salariați în subordine. Cred că dacă totuși vrem să punem în balanță eficiența și responsabilitatea dată de funcția în sine, ar trebui ca funcțiile executive să devină funcții generale în sensul adjuncte, cea de protecție a copilului și cea de asistență socială și desființarea funcției de director general adjunct și transformare într-o funcție executivă sau de consilier, de director executiv economic, respectiv de șef serviciu, fiindcă, din punctul nostru de vedere și raportat la codul administrativ, nu se justifică menținerea unei funcții de conducere intermediare, fără o responsabilitate.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Clar, eu aici aș vrea să adaug două chestiuni, și anume să luăm în considerare toate recomandările dumneavoastră, însă trebuie trebuie să vă spun că în acest moment, executivii sunt pe protecția drepturilor copilului și pe protecția persoanelor adulte. În ce privește funcția de director adjunct protecție socială, ea își justifică existența pentru că, dincolo de toate celelalte, gestionează secretariatele celor două comisii care sunt în în subordinea Consiliul Județean Timiș. Este vorba de comisia de protecția copiilor și comisia de protecție a persoanelor adulte, care gestionează peste 35.000 de cazuri în fiecare an. Și atunci asta a fost rațiunea.

Așa cum spuneam, luăm în considerare recomandările dumneavoastră, dar în ce privește directorul adjunct economic, noi vorbim de un patrimoniu care, doar la ultima reevaluare era de peste 150 de milioane de lei și vorbim de aproape 2000 de angajați și de un buget anual de peste



280 de milioane de lei care, dați-mi voie să vă spun că e nevoie de un director adjunct economic care să administreze dincolo de oamenii care are în mod direct în subordine. Și aici aveți dreptate, pentru că vorbim de trei servicii, însă cele trei servicii, la rândul lor, generează inclusiv zona de achiziții, care, așa cum am menționat, bugetul e unul foarte mare.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Doamna director cred că nu m-am făcut înțeleș. Funcția de director general adjunct economic nu trebuie să existe în organigramă, ea poate să fie de director executiv, că asta e o funcție de execuție în structura de conducere și nicidecum de director general adjunct.

Și dacă ne raportăm și la hotărâri, la Hotărârea de Guvern, funcția de director general poate fi de execuție raportat la numărul de salariați din subordine. Codul administrativ nu se raportează la sumele pe care le utilizează instituția, ci se raportează la numărul de salariați în subordine. Dacă zice că pentru director general trebuie un număr de X salariați, considerăm că salariații funcțiile de director general pe protecția copilului și pe protecția pe persoanelor adulte ar trebui să existe ca general, nu ca executiv. Și cea de economic să fie de executiv, fiindcă este absurd ca site IT 700 și 700 de salarii se închide. Avem prevederile pe 797 și le putem consulta. Toate sunt cu slash prin urmare e la latitudine, asta solicităm. Vorbim de transparență eficiență și vorbim de funcții.

În al 2-lea rând, noi am făcut o sesizare la care nici acum nu am primit un răspuns.

Există șeful serviciului juridic, este și președinte de sindicat, persoana care conviețuiește este numită în funcția de director executiv Protecția Copilului. În momentul de față, noi nu discutăm viața personală, discutăm funcțiile, statutul fiecărei funcții. Noi dacă putem să trecem, trecem mai departe, dar ca idee în sine poate ar trebui să vedeți hotărârea Consiliul Județean Timiș care se referă la gradul de incompatibilitate și să o respectați. Există o hotărâre în acest sens.

În al 3-lea rând s-a spus că se desființează funcții publice sau s-a propus desființarea unei funcții publice de rang superior și menținerea unor funcții publice de rang inferior, așa cum am spus mai devreme. Adică renunțați la gradul superior, la funcții publice de inspector de specialitate, vorba, ai experiență și activitate destul de mult mare comparativ cu cea de asistent.

Înființați funcții de inspector asistent, în loc să faceți în așa fel încât funcțiile superioare de inspector sau consilier superior să poată fi, cum să zic, din punctul nostru de vedere, ocrotite.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Stimate domnule Marcu, așa cum am spus în începutul discuției noastre și cum v-am explicat și dumneavoastră anterior, noi nu vorbim de funcții publice neapărat. În situația asta, noi vorbim de manager de caz, care manager de caz, așa cum sunt ei definiți prin Hotărârea 797 din 2017, ei sunt alocați la fiecare 50 de beneficiari, fie că vorbim de copii, fie că vorbim de adulți, de persoane cu dizabilități sau de vârstnici.

Faptul că da, într-adevăr, ei sunt funcție publică, am explicat mai devreme de ce sunt funcționari publici, ori având în vedere faptul că vorbim de bani publici, vorbim de faptul că în ultimii ani și repet, de data asta a scăzut numărul de beneficiari, în urmă cu 3 ani aveam 2000 de copii în sistemul de protecție specială, iar în acest moment avem 1050. Automat, numărul de manager de caz alocat trebuie să scadă, pentru că altfel știm foarte bine, urmează Camera de Conturi care solicită clarificări.

Nu se pune problema de a înființa o funcție publică superioară pe care ar putea să funcționeze respectivul angajat, care e asistent social și care e în direct legătură cu numărul de



beneficiari în celelalte servicii. Deci, repet, consider că experiența pe care o are un funcționar public de rang superior, respectiv comparativ cu asistent, este net superioară.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Da, deci dumneavoastră nu înțelegeți, nu vorbim aici vorbim de o categorie, mă scuzați, sunt asistent social de profil, dar sunt și consilier juridic. Din punctul acesta de vedere cred că știu foarte bine ce vorbesc. Nu am venit pe dedicație politică, nu am ocupat o funcție publică prin transfer.

Doamna vrea să spună și că funcția mea de consilier superior este vacantă, este conform legii și poate fi ocupată. Și atunci ați fi ocupat-o? Eu nu sunt lohanis, nu sunt candidatul la președinție. Să spuneți că vă ocupați o funcție de nu știu câți ani. Funcția respectivă a mea de consilier superior la serviciu, management de caz ați ocupat-o de fiecare dată? Da. Deci, deși este vacantă conform legii, iar a fost ocupată? Da, bun să clarificăm funcția dumneavoastră v-a deranjat?

Nu pe mine nu mă deranjează ci pe colegii care trebuie să plece acasă. Mulți au venit și m-au întrebat de ce? Foarte bine, că ne înțelegem frumos, ca să clarificăm pentru toată lumea dacă nu vă deranjează? Da, este adevărat că nu vă deranjează faptul că șeful serviciului juridic este și președinte de sindicat și este și pot să continui partenerul de viață al persoanei pe care ați numit-o în funcția de conducere.

Eu vreau să clarific pentru toată lumea referitor la această funcție, pentru că dumneavoastră ați deschid discuția. Într-adevăr, conform legii dialogului social, președinții de sindicat au voie să se suspende din funcția pe care o ocupă.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Domnul Marcu, la fel ca și alți colegi, era manager de caz, ca și categoria despre care noi discutăm acum, de reorganizare. Cele 50 de cazuri care au fost de-a lungul anilor au fost împărțite către alți colegi, pentru că postul respectiv pentru perioade foarte scurte și am verificat, au fost doar câțiva ani în care postul respectiv a fost ocupat. În rest, în permanență a fost vacantă, așa cum e și acum. Practic, acele cazuri au trebuit să fie realizate și rezolvate de alți colegi. Da, e dreptul dumneavoastră, dreptul sindicatelor, de fiecare dată l-am respectat.

Domnule Marcu haideți să nu mai spunem baliverne. Tot ce am spus este conform legii. Legea dialogului social nu prevede să improșcați cu noroi sau să spuneți că e vina mea că nu ați ocupat funcția vacantă.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Eu sunt cel care face angajări, eu sunt cel care face mutările în instituții? Păi, da, este un atac la persoană acum. Este un atac la persoana președintelui. Un atac la persoană vă deranjează că sunt lider de sindicat și nu mă puteți condiționa că sunt scos din producție și că nu puteți să mă manipulați ca și pe colegul dumneavoastră. Noi suntem un sindicat independent

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Domnule Marcu v-am invitat la toate întâlnirile pe care le-am avut și v-am răspuns la întrebări. Am stat la dispoziția dumneavoastră chiar și atunci când ați venit fără să sunați. Acest lucru nu înseamnă că de acum înainte eu nu o să clarific orice situație.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS



Eu, Marcu vă garantez eu că nu vin mâine înapoi. Ascult și vă anunț că dacă discutați cu colegii care sunt în discuție, spuneți-le și asta pentru că eu le-am spus în momentul în care dumneavoastră ați început, în condițiile în care dumneavoastră, ca management, transmiteți colegilor că Marcu este rău din instituție, că ține funcția ocupată, aveți o problemă cu Marcu și cu șefa serviciului resurse umane, că ocup funcția mod nelegal.

Să revenim la subiectul discuției de astăzi. Păi, subiectul discuției e o funcție care ar putea fi ocupată. Și colegii care sunt supuși restructurării, ar putea să ocupe, dar dacă conducerea nu vrea să o scoată, să le transmită colegilor că momentan este temporar vacantă,

Bun. Să revenim la subiectul managerul de caz.

Deci, din punctul nostru de vedere, ca să ne înțelegem, doamna director, managerul de caz este stabilit conform calificării, calificarea și funcția pe care o deține conform studiilor. Din acest punct de vedere, eu de aceea am spus că funcționarii publici de rang superior au experiență în muncă, au abilitățile necesare pentru a fi menținuți în funcție. Este absurd să renunț la persoanele care au o așa gândire formată în asistență socială și cunosc mijloacele, metodele și mecanismele și tehnicile de implementare a legislației în vigoare, să renunț la ei în favoarea unor persoane care abia au venit în instituții.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Dumneavoastră aveți perfect dreptate, însă, așa cum am mai explicat încă o dată, noi vorbim de o categorie specifică, vorbim de asistenți sociali, iar posturile despre care dumneavoastră faceți referire sunt de alte tipuri de studii. Da, acolo unde aveți asistenți, vorbim de altă categorie de studii, nu vorbim de asistenți sociali.

Noi, în momentul în care am identificat că există o foarte mare discrepanță între numărul de manager de caz și numărul de persoane alocate fiecărui manager de caz, e normal că trebuie să luăm măsuri pentru că e vorba de bani publici și nu se pune problema sub nicio formă ca acești colegi, care într-adevăr au o expertiză deosebită și care au gestionat foarte multe cazuri de-a lungul timpului, să nu fie repartizați în măsura în care există posturi vacante, inclusiv temporar vacante. Și am început dezbateră prin a menționa faptul că pentru toate persoanele care sunt într-o situație de posibilă concediere, mai întâi sunt puse la dispoziție, conform prevederilor în vigoare, toate posturile vacante. Deci nu e cazul să discutăm și să tot revenim asupra unei chestiuni legate de funcția publică, în condițiile în care noi vorbim de niște funcții specifice de asistent social, manager de caz, care au alocat un număr foarte clar de cazuri.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Doamna director, vorbim de funcții publice supuse restructurării. Simplu, nu vorbim de manager de caz, funcțiile publice, că manager de caz, că sunt funcționari publici. În momentul în care eu am o funcție publică vacantă, de exemplu, pe serviciu de contabilitate, chiar dacă eu vreau să pun la dispoziție funcționar public, el nu va putea să-l ocupe. E clar că da, trebuie studiile, ați văzut, despre asta este vorba. Tocmai din cauza asta vă spun că acolo unde e posibil, bineînțeles că oamenii pot opta pentru transfer în mod legal. Dumneavoastră ați început procedura aceasta de restructurare, din informațiile pe care le am de la colegi, deja ați stabilit cine merge, ce salariat merge, pe ce funcție, unde merge și aceste informații noi le-am solicitat în mod oficial, dar nu am primit niciun răspuns.

V-aș ruga să ne comunicați încă odată ce ați comunicat salariaților, că se va organiza concurs, că funcția XYZ trebuie să participe la concurs, iar asta înseamnă că dumneavoastră aveți stabilite niște posturi care trebuie desființate sau posturi care sunt vacante sau noi înființate, ce trebuie ocupate și referitor la ceea ce spuneam mai devreme, cred că ar trebui să renunțați la



ceea ce înseamnă ocupa acea funcție de grad profesional asistent, de exemplu la serviciul de evaluare complexă, în sensul în care dacă o funcție de grad superior este supusă restructurării, salariatul respectiv să nu poată opta pentru această funcție, în sensul în care dacă pleacă de la serviciu, management de caz, un coleg să poată ocupa această funcție. Un coleg, gradul profesional superior, nu neapărat asistent, orice fel de grad superior poate ocupa și o funcție inferioară, dar asta înseamnă și salarizare.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Suntem de acord cu dumneavoastră, dar în același timp, în acest moment eu mă ocup și de management-ul instituției, care înseamnă inclusiv indicatori economici. Prin urmare vreți, vorbim, să ajungem și la indicatorii, adică e foarte clar că la asta ajungem. Tocmai ce discutasem mai devreme de funcțiile de conducere. Am vrut să abordez problema indicatorilor economici, dar gradul de diferență de salarizare nu este atât de mare ca să zici că aduce în faliment DGASPC și Consiliul Județean Timiș.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Vă rog să ne comunicați dacă din punct de vedere economic s-au făcut niște calcule să vedem dacă prin achiziționarea serviciilor de catering este mai eficient raportat la sumele pe care ar trebui virate către salariați. Una la mână și din punct de vedere economic am discutat acum.

În al 2-lea rând, vă rugăm să ne comunicați dacă ați luat în considerare, pentru că foarte mulți colegi ne-au comunicat că nu ați luat în considerare faptul că în cadrul, cel puțin a centrelor de adulți, sunt beneficiari cu regim de hrană special și acest lucru îl știe bucătarul, știe cum trebuie să prepare meniu. Toate normele de hrană sunt foarte bine analizate și cântărite. Dacă ați luat în considerare faptul că, de exemplu, un diabetic trebuie să mănânce anumite produse și trebuie să nu fie genul catering ce le-am adus astăzi la prânz.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Dacă discutăm până mâine dimineață și tot nu termin să vă spun care a fost situația în momentul în care am decis să trecem la variantele de catering. Considerentele au fost următoarele: pe de o parte, în ultimii 2,5 ani, având în vedere finalizarea implementării strategiei în ce privește protecția copilului, strategiei naționale de trecere de la centre de plasament la case de tip familial, automat s-a renunțat și la bucătării, pentru că aceste case de tip familial sunt în tot județul, locuiesc între 10 și 12 copii în fiecare dintre ele și era imposibil amenajare a unei bucătării care, pentru a îndeplini standardele Direcție de Sanitar-Veterinare ar trebui să aibă minim 40m² ori, dacă vorbim de clădiri, de 160, cu totul e foarte complicat și acești copii care se află îngrijiți în aceste case de tip familial sunt cu dizabilități grave, unii dintre ei chiar în stare paliativă.

Pentru fiecare dintre ei se asigură meniul care este avizat de medicul atât din instituție, cât și de cel nutriționist, cu toate problemele de sănătate pe care ei le au. Și să știți că sunt foarte multe case de tip familial în care copiii mănâncă doar diferențiat, mănâncă fără zahăr, tocmai din cauza problemelor pe care le au. Deci, vă răspund și la întrebarea pe care ați avut-o referitoare la meniurile din centrele de adulți și vă pun că da s-au luat toate în considerare. Dacă e să revin la partea economică, dincolo de faptul că da, într-adevăr, vorbim de bani și atunci când e vorba de bucătării, costurile de personal, plus toate celelalte de depozitare, de echipamente, pentru că noi nu vorbim de doar de personal, vorbim și de gaz, de curent, de altele, elemente de cost care intră în acest preț, ca să-i spun da, e vorba de această strategie națională de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități.



După cum știți, legea achizițiilor publice ne obligă ca în momentul în care achiziționăm produse, acestea să fie făcute conform bugetului, pe opt luni sau pe un an. Dacă noi în ultimii, în următorul an și jumătate trebuie să dezinstituționalizăm din persoanele adulte cu dizabilități, deci din centrele despre care dumneavoastră vorbiți, aproximativ 30% din persoane, ele să ajungă în comunitate. Toate alimentele pe care noi le bugetăm că ar trebui să le utilizeze, practic devin nule, pentru că ele nu vor mai fi folosite, oamenii ajungând în comunitate și având nevoie de alte servicii.

Da, în același timp, dacă până acum, până în decembrie anul trecut, centrele mari cu peste 50 de persoane trebuiau să fie reorganizate la 50 maxim și județul Timiș și este unul dintre puținele din țară care a reușit această performanță, pentru că în întreaga țară sunt foarte multe județe care au încă foarte multe persoane, adică și centre de 100 și de 150 în următorii 2 ani, până în 2027, noi trebuie să ajungem la 30 de persoane pe fiecare locație. Asta înseamnă că o parte din locații vor fi reorganizate, o parte vor fi închise și iar ajungem la situația la care va trebui să amenajăm bucătăria sau să angajăm personal. Prin urmare, noi vorbim de o transformare a sistemului de protecție, nu vorbim de niște măsuri luate punctual, haotic.

E o chestiune care trebuie legată de partea socială, de dezvoltarea de servicii, așa cum vă spuneam în comunitate, pentru că asta e și motivul pentru care în fiecare an avem o grămadă de proiecte implementate pentru dezvoltarea de co-de servicii în comunitate, servicii de zi și asta se va întâmpla și pentru persoanele adulte cu dizabilități. Există un centru care se face pe finanțare europeană la Lugoj pentru persoane adulte cu dizabilități. În Timișoara avem două parteneriate cu primăria exact pe această zonă pentru că toate aceste persoane care în momentul ăsta sunt în centrele noastre, vor ajunge în comunitate și singura modalitate este cea pe care v-am expus-o și da, ca să închid s-au făcut și calcule cost-beneficiu.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Vă rog să ne le comunicați și nouă, și din punctul acesta de vedere, să înțelegeți că nu sunteți prima instituție care încearcă astfel de metode și majoritatea instituțiilor care au apelat la catering au eșuat.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Domnul Marcu revin și vă spun de 2,5 ani toate casele de tip familial, adică peste 180 de copii în județul Timiș folosesc aceste servicii.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Dați-mi voie să comunic informația mai complet. Deci, din punctul nostru de vedere, experiența din alte instituții, DGASPC-uri la nivel național este că ceea ce înseamnă servicii de catering sunt un eșec din punct de vedere al costurilor pe toate palierele economic, al resursei necesare de hrană pentru că știți foarte bine că în centrele de plasament un beneficiar nu stă doar în baza masei de dimineață, prânz și seara. El are nevoie de alte alimente în mod constant.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Da, domnul Marcu și, din punctul acesta de vedere, considerăm că de fapt, ce se încearcă în momentul de față este absolut anormal.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Cum dumneavoastră veniți și ne spuneți nouă că de că nu aveți capacitatea necesară?



Au fost înființate bucătării, au fost modernizate, au fost aduse echipamente, implementate echipamente și acum renunțați la ele, s-au făcut investiții în loc să le folosiți pentru, de exemplu pentru Lugoj, să aveți o locație unde puteți face dumneavoastră hrana pentru toți beneficiarii în zona respectivă, apelați la servicii de catering. Este absolut anormal. Din punctul meu de vedere, este absolut anormal. Probabil cineva potent la nivel pe catering, în județul Timiș sau la nivel național abia așteaptă să-și frece mâinile că va fi beneficiarul contractului. Da, aici este abilitatea altor instituții de a investiga dacă există și cu atât mai mult cât, în mod paradoxal, până acum nu s-au crescut alocările de FR de sume de bani pentru beneficiarii din serviciile sociale și deodată s-au aproape s-au dublat aceste.

Din punctul ăsta, eu apreciez acest lucru, dar nu apreciez faptul că odată cu alocarea se dorește și externalizarea. Este ceva ce dă cu virgulă.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Aici nu aveți informația completă. Trebuie să vă spun că în județul Timiș, începând cu anul 2014, de fiecare dată alocația de hrană prevăzută de stat a fost suplimentată de către Consiliul Județean Timiș, atunci când ea era 14 lei, în județul Timiș o aveam de 21 lei. În momentul în care s-a transformat în 22 a fost de 30. Deci există hotărârile de Consiliu Județean, vi le punem la dispoziție. Ați înțeles, apreciez chestia asta, dar nu apreciez că deodată sunt coroborate. Eu asta încerc să vă, că nu sunt deloc coroborate, pentru că noi vorbim. Ați intrat pe serviciile de catering pe piață și în momentul de față probabil niște băieți deștepți așteaptă niște. Marcu suntem pe serviciile de catering de 2,5 ani. Asta v-am spus acum.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Ce zic? A fost deschisă cutia pandorei și acum este. Nu, nu-mi spuneți. S-au mai întâmplat lucruri, exemplu, costurile privind serviciile de externalizare au fost mai mari prin plata serviciilor către prestatorii externalizați decât cele care au fost prestate. Iată că acum am început să dezbatem niște lucruri care nu fac obiectul discuției

Pe de altă parte, se renunță la funcții de asistent maternal în unele centre pentru adulți., deși sunt funcții necesare Lugoj, Găvoia, Sinersig. De ce se renunță la funcții de asistent maternal în condițiile în care e nevoie de acele persoane? Știm foarte bine că acolo sunt beneficiari cu grad de handicap grav.

Doamna Dana Ilcău – director adjunct

Încerc eu să vă răspund, domnul Marcu, dar înainte vreau să fac o scurtă trecere revistă aceea ce s-a întâmplat începând din 2018, în sensul că, așa cum am amintit, doamna director, Trușcă, a început restructurare a centrelor de capacitate mare. Ceea ce vă spun are legătură cu răspunsul pe care trebuie să vi-l dau.

Am avut centre cu capacitate foarte mare care au trebuit să fie restructurate, astfel încât, să ajungem la un număr de 50 de beneficiari. Am încercat atunci să păstrăm personalul, deși capacitatea unor centre s-a redus extrem de mult și noi, tocmai pentru a evita concedierile, dar era și foarte bine pentru calitatea vieții beneficiarilor noștri.

Am păstrat o mare parte din personal, adică, tot personalul care a fost inițial pe capacitățile mari, anul trecut, în septembrie am terminat restructurarea, deci toate centrele noastre, cele cu o capacitate mai mică de 50 de locuri și o să vedeți că, după noua reorganizare, încercăm să diminuăm capacitatea centrelor, astfel încât, până în iulie 2026 să ne încadrăm pe litera legii.



Vă spun imediat despre ce este vorba. Este vorba de a reduce un număr de 32% din capacitatea acestor centre, bineînțeles, înființând tot felul de alternative rezidențiale mici sau alternative de tip familial și putem discuta pe acest aspect. Reducându-se capacitatea acestor centre, va trebui să reducem și numărul de personal. Am încercat să păstrăm o mare parte din personal, deși, dacă vă uitați pe structurile de post, pentru că este o formulă matematică foarte simplă, o să vedeți că avem cu câțiva angajați în plus.

Și acum să revin la partea de asistente medicale, iar exemplu celor două centre din Ciacova, unde avem un număr de 12 asistente medicale, ceea ce este extrem de mult la un număr de 50 de beneficiari. Da, extrem de mult, pentru că aici în cele două centre, sunt sute persoane, respectiv 100 de persoane. Acest centru va trebui să fie restructurat.

Asta înseamnă șase pe șase, adică șase la un centru, șase la altul și nu înseamnă 12 cu 12, iar noi acum pe reorganizarea pe care am propus-o, am lăsat un număr de opt asistente medicale pe un centru și opt asistente medicale pe celălalt centru. Nu vă ascund faptul că este destul de mult, pentru că asigurarea unei ture presupune un număr de patru, 25 pe tură.

Da, deci avem suficiente asistente medicale și trebuie să ținem cont și de patologia acestor persoane, pentru că avem persoane care se încadrează în spectrul psihiatric și persoane cu retard sau persoane cu demență. Noi de aceea am lăsat un număr mai mare de asistenți medicali.

Pe ce cele două centre din Ciacova? Încă o dată spun opt și opt. Dacă față de celelalte centre din zona Lugojului, unde predomină retardul și unde acordarea medicației, așa cum spun și normele în domeniu, va trebui să fie făcută de beneficiar și nu mă refer la beneficiarii care sunt puși sub tutelă specială, deci ei trebuie încurajați ca să-și ia singur medicația și cu personalul, lucrătorii social, tehnicieni, asistență socială sub supraveghere a acestora.

Deci în zona de Lugoj predomină retardul, deci nu avem nevoie de o îngrijire extraordinar de medicalizată și pe partea de Găvojdia, pentru că noi am trecut, am restructurat acel centru mare de la Găvojdia, care inițial avea undeva la 320 de persoane, acum avem 50 și 50 și acel centru va intra în viitoarea reorganizare pentru că patologia a fost un pic mai ridicată față de celelalte centre.

Pentru că patologia a fost mai dificilă față de celelalte centre din Lugoj am păstrat tot așa un număr mai mare de asistenți medicali, adică șase și șase pe tură. Acest lucru este suficient din punctul nostru de vedere, iar în momentul de față avem șapte și șapte.

Există situații în care intervine boală, concediu fără plată, concediu de odihnă etc. și nu a fost niciodată o problemă, dar vă spun că patologia permite asigurarea unei ture, deci avem personal pentru asigurarea turelor.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Păi la Sinersig ați desființat un post de asistent medical ATI și ați înființat un post de medic. Care este logica?

Doamna Dana Ilcău – director adjunct

Păi de postul de medic este nevoie, pentru că Sinersig este destul de departe de orice fel de unitate sanitară.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Sunt înscrisi la un medic de familie și nu se justifică înființarea unui post de medic într-un centru.

Doamna Dana Ilcău – director adjunct



O să vedem. Noi înființăm și avem înființate posturi de medici la centrele care sunt departe de orice unitate de spital, de exemplu la Făget pentru că este spitalul în apropiere, nu am înființat post de medic. Deci am încercat acolo unde distanța este foarte mare față de unitățile medicale, să înființăm posturi de medic.

Postul de medic a fost înființat la Sinersig. Noi nu l-am desființat. O să vedem pe viitoarea reorganizare în ce măsură. Dar ar fi bine o situație paradoxală. În sfârșitul anului 2024 s-au scos posturi la concursuri, s-au angajat personal și acum unele persoane dintre centrele respective unde s-au angajat salariați, sunt nevoiți să plece. Pe zona de Sinersig nu este.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Eu vorbesc la nivelul întregii direcții, că nu s-a făcut angajări doar la Sinesig, s-au făcut angajări la nivelul direcției în 2024, 2025 și acum se fac restructurări și nu pleacă, în mod paradoxal, nu pleacă ultimii veniți, pleacă cei care au experiență. S-a făcut angajări pe posturile de îngrijire, nu s-au făcut angajări de personal medical. Păi, eu am înțeles că se fac pe posturi de îngrijire, dar pentru nu oferiți o opțiune salariatului?

Spuneți mai devreme că veți oferi șansa salariatului să opteze pentru altă poziție. Păi dacă poziția pe care el ar fi ocupat-o și ar fi optat este un nou salariat, el care are vechime și experiență, pleacă și rămâne de debutant, vreo 500 de posturi vacante există, doamna director, unde sunt acele posturi de dați oameni afară dacă rămân vacante.

Există varianta la Lugoj pentru viitorul centru de criză pe care l-am înființat, iar pe zona de Lugoj nu este nici o problemă.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Să știți că asistenții medicali deja și-au cerut transferul pe spitale și pe unitățile spitalicești din zonă, care au fost toate aprobate. Noi am discutat transparent cu angajații, tocmai din cauza asta oamenii și-au cerut transferul.

Deci încercăm, de fiecare dată, și pentru că eu mai vreau să vă mai spun încă un lucru, trebuie să știți că noi în ultimii 7 ani, așa cum spuneam, am înființat peste 40 de servicii sociale noi. Au fost închise centre de plasament, propuneri pentru finanțarea noilor servicii pe care le-am luat în considerare.

Iată că anul ăsta s-ar putea să reușim și pe copii și pe adulți, pentru că există finanțări. Consiliul Județean Timiș, de fiecare dată, a fost alături de noi și a pus la dispoziție contribuția pentru a aplica pe fonduri europene.

Tocmai din cauza asta am implementat proiectul de peste 30 de milioane de lei în ultimii ani, dar discutând despre aceste înființări de noi servicii, tocmai din cauza asta noi am discutat în permanență cu colegii din județ și asta poate să vă confirme oricare dintre colegii noștri, pentru că eu personal, am mers în fiecare dintre centre, am discutat cu beneficiarii, am discutat cu colegii și le-am expus în permanență care e strategia instituției, tocmai pentru a fi clar și transparent pentru toată lumea și a înțelege că vor fi foarte multe provocări în viitor în situația în care toate aceste servicii se transformă.

Dar, n-are rost să mai reluăm discuția pentru că până la urmă niciodată nu vom renunța niciunul dintre noi la o persoană care are expertiză și care e obișnuită, pentru că noi în asistență socială și în centrele pe care le avem în subordine vorbim de o anumită expertiză pe care nu o regăsim de foarte multe ori și au fost nenumărate situații în care angajații noi au renunțat să mai revină.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS



Asta vă spun și eu. Deci renunțați la cei cu experiență și angajați oameni care mâine, poimâine, dacă nu rezistă, nu fac față postului.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Domnul Marcu, pe de o parte că nu putem să angajăm, că există niște acte normative în vigoare și numai noi știm cum reușim să ne descurcăm în unele dintre zone și niciodată nu s-a pus problema să renunțăm la oameni ca să aducem pe alții noi. Și asta se poate verifica pe tot ce s-a întâmplat în ultimii ani.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

În momentul de față dumneavoastră restructurați direcția și dați oameni afară. Da, câte persoane sunt? Câți salariați din instituție trebuie să plece?

În organigrama anterioară, organigrama în funcțiune cu cea care ați propus-o se reduc 249 de posturi. Da, atâta reiese, din care 11 funcții de se reduc. Din 11 funcții publice de execuție se reduc două funcții publice de conducere, se reduc 112 funcții de conducere funcții contractuale de execuție, se reduc 70 de funcții de AMP.

Din punctul acesta de vedere, întreb câte dintre funcțiile respective, cât salariați? În urma analizelor dumneavoastră și a permutărilor făcute prin mutări, transfer prin relocare a funcțiilor, spuneți-mi cât salariați sunt supuși în momentul de față riscului de a nu mai avea un loc de muncă.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Domnul Marcu e prematur să discutăm. Nu pot să vă dau o cifră pentru că, așa cum vă spuneam, sunt colegi care încă se gândesc pentru ce pot să opteze sau dacă solicită transfer în altă parte. După cum știți, procedurile de transfer s-au modificat și avem inclusiv funcționari publici care sunt în proceduri de transfer. Prin urmare, la acest moment la care noi discutăm, nu cred că cifra pe care dumneavoastră ați înaintat-o este reală. Pe de o parte, pentru că acolo organigrama, deci ați lansat o cifră care e formată din posturi ocupate și posturi neocupate. Dacă vorbim de asistenți maternali, dumneavoastră știți că e din ce în ce mai complicați să angajăm asistenți maternali

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Păi oare de ce? Pentru că nu avem legislație și aici v-am rugat? Oare de ce nu se pot angaja asistenți maternali? Fiindcă salariul pe care îl are un asistent maternal este neatractiv comparat cu responsabilități. Asta nu ține de nici de Consiliul Județean Timiș, nici de DGASPC Timiș și la acest moment la care ne uita DGASPC în general, să facă lobi, să înțeleagă ministerul de resort că prin modificările legislative nu au făcut decât să marcu. Noi doi, împreună am discutat și am trimis inclusiv puncte de vedere la minister. Da, dar păcat, din păcate. Păi da, dar atunci nu spuneți că nu face?

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Suntem în situația audiență ca să discut despre acea programă, ca să putem să formăm asistenți maternali, pentru că noi ne dorim ca lucrurile astea să funcționeze și noi de foarte multe ori, noi doi am avut discuția cât de bun e sistemul de asistență maternală pentru copii și că avem nevoie și de asistenți maternali, și de asistenți personali, și de toate celelalte categorii. Deci, încă



o dată, în momentul în care vom închide cu 1 iulie, cu siguranță că vom găsi soluții rezonabile pentru toată lumea.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Doamna director, eu vreau să preîntâmpin o situație nejustificată, în sensul în care să dați oameni afară. Noi nu vrem asta. Ne comunicați și nouă ceva informații.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Eu v-am spus că încercăm să găsim soluții.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Atunci soluțiile care le-ați identificat în momentul de față vă rog să ne le comunicați și nouă.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Da, domnul Marcu, vă vom comunica, fiindcă eu înțeleg că aveți un sindicat alături care este reprezentativ.

Lăsați-mă să spun că știu ce spun și știu că vă consultați în permanență, având dublă calitate, dar și noi reprezentăm câteva sute de oameni și cred că trebuie să ne informăm salariații. Știți foarte bine că v-am invitat și la negocierea contractului colectiv de muncă. Și aici trebuie să aduc o completare și să vă spun că nu e vorba de un singur sindicat, e vorba de două sindicate, inclusiv Sanitas-ul a semnat contractul nostru colectiv de muncă da, pentru punctul acesta de vedere. Eu vă spun, aveți un salariu, v-am invitat și pe dumneavoastră dacă nu aveți și nu îndepliniți condițiile prevăzute pe legea dialogului social.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Da, dar ați făcut tot posibilul, să nu îndeplinim condiții legale. M-am trezit cu oameni scoși din sindicat în contextul în care ei sunt membri.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

V-am rugat să puneți la dispoziție documentele. Dumneavoastră nu le-ați adus. Noi v-am rugat să ne comunicați numărul de salariați, să ne putem obține reprezentativitatea în timpul ședinței și dumneavoastră ați zis că da și nici nu a. Abia ieri am primit. Deci asta vorbim, de transparență, de comunicare. Am rugăminte să revenim la subiectul problemei. Revenim la subiect dar și asta face parte din restructurare. Da, cu atât mai mult este important proiectul de hotărâre despre care discutăm în continuare.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Da, se înființează servicii noi. Din punctul nostru de vedere, considerăm că toți cei care sunt supuși riscului de concediere ar trebui să aibă posibilitatea să opteze să obțină să ocupe acele posturi, cu atât mai mult cu cât este un aspect deosebit de important.

Sunt funcții pe care dumneavoastră, doamna director, de exemplu, spuneți de debutant în momentul în care pe un centru sau servicii noi înființate, vă limitați doar la funcția de debutant pe care nu o poate ocupa o persoană cu experiență, eu aș solicita ca în acele servicii noi înființate, care sunt vacante sau noi înființate, ar trebui să oferiți posibilitatea să existe flexibilitate din partea



angajatorului, astfel încât dacă vine un asistent social practicant, de exemplu, să nu fie condiționat să fie debutant.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Domnul Marcu trebuie să vă completez și poate că nu ați fost în informat încă, dar noi, prin noul contract colectiv de muncă am preluat de la nivel național și această chestiune.

Deci, dacă vorbim de profesii, profesiuni care sunt liberale și care sunt înscrise în diverse colegii în momentul angajării, în funcție de treapta pe care o are persoana respectivă, că vorbim de asistenți medicali, asistent social, psihologi, etc.

Dacă vorbim de restul posturilor, atunci când vorbim de îngrijire și ținând cont de faptul că toate aceste servicii sociale sunt finanțate prin standardele de cost care n-au mai fost modificate de ceva ani, în condițiile în care putem vedea în mod evident că toate prețurile au crescut.

De asemenea, având în vedere că aceste standarde de cost sunt completate prin bugetul Consiliul Județean în fiecare an și dacă e să vă dau niște procente, pot să vă spun că în ce privește acoperirea cheltuielilor de la Ministerul Muncii se cifrează undeva în jur de 60% depinde de serviciu, iar restul sunt asigurate de Consiliul Județean Timiș.

Că vorbim de patrimoniu, că vorbim de reparații, că vorbim de întrețineri, adică banii sunt foarte mulți și prin urmare, lăsați-mă să termin, vă rog frumos, atunci când vorbim de servicii nou create, în mod obligatoriu ele trebuie să fie pe treapta inferioară, tocmai pentru a ne asigura că suntem cât mai aproape de standardul de cost. Dacă lucrurile se aliniază, așa cum e o discuție de peste un an și jumătate vizavi de nivelul acestor standarde de cost, cu siguranță că pe următoarea organigramă pe care o vom propune vom face și niște transformări.

Serviciile care în momentul de față, serviciile sociale propuse a fi înființate pornesc de la niște nevoi identificate în comunitate, la nivel județean, pentru că atunci când am creat acel serviciu centru de criză am pornit tocmai de la nevoia comunității de a aduce persoane adulte cu dizabilități, care efectiv nu pot fi preluate niciunde. Știți foarte bine, există în vigoare legea șapte de câțiva ani, care ne interzice accesul în serviciile rezidențiale ale DGASPC, a persoanelor adulte cu dizabilități din comunitate, dar sunt cazuri disperate care nu au pe nimeni. Da, în comunitățile locale, la nivelul primăriilor, nu sunt înființate servicii și prin planurile anuale de acțiune nici măcar nu au fost prevăzute să fie înființate, ceea ce înseamnă că toată presiunea ajungem pe DGASPC. Având în vedere toate aceste elemente, asta e motivul pentru care încercăm să creăm servicii noi, servicii care să răspundă nevoi de asistență socială din județ.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Doamna director, vă repet, sunt asistent social, totuși, am o experiență în domeniul asistenței sociale. Pe deasupra, sunt și consilier juridic. Ceea ce îmi spuneți dumneavoastră nu sunt lucruri pe care nu le cunosc, dar ideea în sine este în felul următor: vorbiți de standard de cost, în condițiile în care dumneavoastră nu sunteți transparent și nu le comunicați. Există niște ordine, niște reglementări cu standard de cost și nu le faceți publice, că trebuie să vă încadrați azi. Cu ce? Cum să vă cred pe dumneavoastră că îmi spuneți mie că, de exemplu, pozițiile de debutant n-ar putea fi transformate și alocate pentru salariați care au deja anumită experiență. Sunt informații publice, atât. Păi, unde sunt informații publice? Dacă în regulamentul de funcționare și în preambulul proiectului de hotărâre al DGASPC, la propunerea noastră, e trecută toată legislația în baza căreia a fost creat acest proiect de hotărâre.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș



Acolo standardele pentru fiecare tip de serviciu, pentru că noi v-am spus, avem vreo 60 de servicii ca și categorii. Cred că avem vreo 12 tipuri de servicii care are fiecare standardul lui de cost în baza căruia funcționăm. Bineînțeles că niciodată Consiliul Județean Timiș, și nu vorbim de actualul legislativ sau de cel de precedent-ul mandat sau două mandate în urmă, niciodată Consiliul Județean Timiș nu a spus NU când a fost vorba de asistență socială. E doar o chestiune de a ne adapta modificărilor legislative, de a ne alinia standardelor naționale și strategiilor naționale, pentru care există penalități. Și eu dacă am spus că suntem unul dintre puținele județe care ne-am făcut target-ul anul trecut și am ajuns la 50 de persoane.

Să știți că într-adevăr termenul s-a prorogat pentru decembrie 2025, însă la momentul septembrie 2024, când noi am terminat restructurarea, se pune problema ca începând din 1 ianuarie anul acesta toate centrele care sunt neconforme, adică care au peste 50 de persoane, nu vor mai fi finanțate prin Ministerul Muncii, ceea ce însemna că în fiecare lună Consiliul Județean ar fi trebuit să aloce întregul standard de funcționare a acestor centre. Deci, practic, având în vedere toate aceste elemente, noi încercăm să ne adaptăm strategiilor naționale și solicitărilor care există în comunitate.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Deci, eu am înțeles, dumneavoastră aveți calitatea unui politician ca repetă același lucru și îl înțeleg foarte bine, dar pe mine mă interesează salariații, concedierile, strategiile care spuneți dumneavoastră că sunt la nivel național și sunt în permanentă schimbare.

Deci, din punctul acesta de vedere, problema mare e că decidenții la nivel național nu sunt ancorat și nu au habar de ceea ce se întâmplă în practică și vin și zic că hai să tăiem, hai să facem heurubisme de astea pe spatele lucrătorilor și a beneficiarilor de servicii sociale și din punctul acesta de vedere o să ajungem cu cazuri în media, așa cum se întâmplă pe la Mureș, așa cum se întâmplă sau cum s-a întâmplat la Timiș cu asistentul maternal, cum se întâmplă din păcate în sistemul de protecție, astea sunt foarte evidente și atunci când o să fie deficit de personal și o să constatați că a intervenit buba și a explodat mămăliga. Pe cine dați vina?

Pe salariații că nu și-a făcut treaba, dar nu vă spune problema că nu există suficient salariați care să ocupe posturile respective, nu au pregătirea necesară, nu au cunoștințele necesare și experiența și atunci când o să ajungeți să dați afară salariați cu vechi, cu ani vechi într-o instituție de protecție a copilului, eu am tot respectul pentru toți salariații care lucrează cu persoane cu dizabilități și cu copiii, fiindcă nu este ușor.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Da, domnul Marcu, aveți perfectă dreptate, fiindcă toate aceste persoane au format o familie așa își cunosc foarte bine beneficiari, își cunosc foarte bine atribuțiile, știu cum să se raporteze la fiecare beneficiar în parte.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Și când vine vorba de restructurare, eu n-am să fiu niciodată de acord. Eu vreau să adaug câteva elemente pornind de la ce ați spus dumneavoastră. Aveți perfecte dreptate. Întotdeauna e vorba de familie, iar într-un serviciu social e clar că oamenii care aleg să lucreze într-un astfel de domeniu sunt niște oameni deosebiți.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș



Acuma, dacă e să ne întoarcem la cine e politician, cred că nu e cazul în ce mă privește. , Cat de politic sau politician a fi, așa îmbrăcat într-o formă estetică eu vă mulțumesc frumos, dacă e un compliment. Dincolo de acest lucru, spuneți că e vorba de niște măsuri pompieristice, pentru că tot ați adus în discuție mai multe instituții naționale, aș vrea să vă spun că sunt câteva cazuri deja SPC-uri care au primit mesajul. Cam așa aveți 70% din bugetul de anul trecut, din execuția bugetară și de aici încolo măsurile le aplicați cum știți voi.

În opinia mea, de om care lucrează de mulți ani în asistență socială da, și care activează și în cluburi de servicii și care ajută prin toate mijloacele categoriile vulnerabile da, și care promovează dezvoltarea zonei sociale la nivel județean, pot să vă spun că discuția a fost următoarea care e nevoia, care a fost execuția și ce mai aveți nevoie. Și asta puteți să vedeți, pentru că informațiile sunt publice, chiar le regăsiți peste tot. Există o creștere în alocarea bugetară raportată la execuția de anul trecut. Aia înseamnă că, pe lângă cheltuielile salariale și toate celelalte sunt susținute. Da, din punct de vedere al bugetului și nici o secundă nu s-a pus problema de a reduce de dragul reducerilor. Nu așa s-a făcut analiza în ce privește DGASPC Timiș, s-au luat strict prevederile legislative.

De acolo s-au luat inclusiv niște buffere, pentru că dumneavoastră știți foarte bine cum se calculează lucrurile astea, dincolo de discurs și există pentru fiecare categorie de serviciu o rezervă care să poată să intervină în cazuri în care, citez, pornește mămăliga sau ce mai pocnește. Nu ne dorim să pornească. Am crescut nivelul serviciilor sociale în județ extraordinar de mult. Suntem modele de bună practică pe foarte multe categorii de servicii pe care le avem, implementăm proiecte cu fonduri europene în fiecare an și nu e ușor atâta timp cât ai o grămadă de contestații și personal care ar putea să se transfere în alte părți pe mult mai mulți bani, dar aleg să rămână în instituție și să vină în suportul persoanelor care sunt în nevoie.

Și tocmai din acest motiv vă asigur că din punctul de vedere al conducerii instituției, pe de o parte, veți avea transparența pe care o tot clamați și, pe de altă parte, vă asigur că prin măsurile pe care le luăm, niciunul dintre serviciile sau niciuna dintre categoriile de îngrijiri pe care le acordăm beneficiarului nu vor avea de suferit, ba dimpotrivă.

Ne dorim să dezvoltăm servicii noi și ca un răspuns la ce spuneți dumneavoastră, în acest an se deschide, de exemplu, primul grup de locuințe protejate la Periam cu centru de zi. Da, este un serviciu nou și dacă noi reducem de pe centru rezidențial din Periam, mi-e clar că oamenii respectivi vor putea să transfere dincolo. Mulțumesc.

Domnul Marcu Adrian – lider Sindicatul PRO AS

Ce vreau să spun și reiterez este faptul că pe mine mă interesează ca salariați să fie respectați, să fie remunerați conform funcției, studiilor și poziției ocupate și să nu existe riscul de concediere, fiindcă din punctul de vedere al experienței, repet, ca să vină o persoană nouă, așa cum s-au făcut noi angajări din exterior, se va ajunge la situația în care stă o lună, 2,3 pe an sau cel mult un an și pleacă deoarece nu face față. Foarte puține persoane din cele nouă angajate rămân pe aceleași funcții și continuă activitatea în mediu în care s-au angajat și majoritatea pleacă fiindcă nu este ușor.

Doamna Monica Trușcă - director general al Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Da, eu sunt foarte de acord cu dumneavoastră și tocmai din acest motiv știți foarte bine că în unele zone unde noi avem aglomerări de servicii sociale rezidențiale, am creat inclusiv centre de zi și drept urmare, în-ul ultima lună am inaugurat acel centru mare de zi de la Lugoj și asta e un exemplu, ca să vă spun cum ne tratăm angajații. Anul trecut am închis centru de plasament Lugoj, s-a terminat. La începutul anului s-a închis centru-deplasament de la ascultați-



mă, unde au fost 38 de angajați. Da, angajați deosebiți, care aveau peste 20 de ani de experiență în lucru cu copiii.

În momentul în care am creat centru de zi pentru copii cu dizabilități, în aceeași localitate, pe lângă faptul că a fost o finanțare europeană și o oportunitate extraordinară pentru zona Lugoj de a dezvolta servicii pentru copii cu dizabilități, încă dinaintea închiderii centrului de plasament, să știți că foarte mulți din colegii noștri au fost cursanți tocmai pentru li s-au for-ferit oportunitatea de a fi cursanți, astfel încât în momentul în care se deschide următorul serviciu social de zi, ei să aibă primii opțiunea să se mute acolo. Îndeplinim condițiile și din centrul de plasament. Ascultați-mă, și din centru de plasament n-a rămas nimeni pe din afară. Deci asta este modalitatea în care noi ne tratăm angajații. Pentru că da, așa cum spuneam mai devreme, aveți perfecte dreptate. Oamenii care lucrează cu copii cu dizabilități, cu persoane adulte, cu persoane cu vârstnice sunt absolut deosebiți și se creează o familie.

Și tocmai pentru că noi ținem la familia DGASPC, încercăm de fiecare dată să găsim cele mai bune soluții pentru ei.

Doar două cuvinte mai am de spus și anume, și din punct de vedere al salarizării, cred că aceasta ar trebui să fie echitabilă.

Domnul Mihai Crista – Secretar general al județului Timiș

Bun, vă mulțumesc având în vedere că s-au atins toate datele problemei pe care le-ați solicitat să le discutăm, noi am dori în continuare să vă obținem informațiile necesare și în continuare am rugămintea să apelați la un dialog și nu doar la un monolog.

Mulțumesc frumos.

Domnul Petre Mihăieș – consilier județean

Vă mulțumesc frumos pentru permisiunea de a lua cuvântul și promit că nu o să vă rețin mult. Pentru mine este de real interes că ați reușit să faceți dezbaterea, pentru că orice modificare în orice domeniu de activitate trebuie să ne ducă la un rezultat mai bun.

Pe de altă parte, împărtășesc unele puncte de vedere ale liderului de sindicat, pentru că se știe că pierderea locului de muncă este unul din cele mai profund stres ale omului. Asistând la discuțiile de aici, am realizat că dumneavoastră chiar ați organizat măsuri și cursuri preventive pentru ca oamenii să nu ajungă într-o astfel de ipostază. În același timp, și liderul de sindicat trebuie să transmită mesajul corect către salariați că suntem într-un exercițiu bugetar destul de problematic în România.

Eu sunt consilier județean, domnule Marcu, și în ce mă privește, pentru că vreau să mă informez că va veni pe ordinea de zi inclusiv această restructurare totdeauna voi sprijini orice inițiativă care vine din partea salariaților și din experiența mea din cei 4 ani în Consiliul Județean Timiș, așa cum a spus de nenumărate ori și doamna director, nu au fost opoziții niciodată de a se rezolva problemele oamenilor și cred că ăsta e mesajul cel mai important cu care dumneavoastră, ca lider de sindicat, trebuie să mergeți către oamenii dumneavoastră, și anume că nu există o poziție din partea nimănui ca lor să li se asigure minimul necesar, să li se asigure în primul rând locul de muncă și când sunt situații în care într-adevăr nu se mai poate face nimic, există și posibilitatea de accesă și un loc de muncă în altă parte.

Eu chiar am fost încântat de faptul că parte din cei care n-au mai putut păstra locul de muncă deja sunt într-un proces de transfer către alte unități.

De la această dezbatere plec puțin mai informat, pentru că doamna director a expus în amănunt aici multe aspecte și cred că trebuie să ne păstrăm calmul. Nu suntem două tabere diferite care ne luptăm să câștigăm ceva. Suntem în aceeași tabără și reprezentanții salariaților,



și cei din administrația județului, din aparatul tehnic, și noi, colegii mei din deliberativ, ne dorim să obținem rezultatul favorabil oamenilor. Acesta e mesajul meu.

Vă mulțumesc.

Domnul Mihai Crista – Secretar general al județului Timiș

Mulțumim și noi, domnul consilier județean, pentru cuvintele frumoase, fapt pentru care închei dezbaterile. Vă mulțumim.

Întrucât nu mai sunt alte intervenții declar închise lucrările acestei dezbateri publice.

Drept pentru care s-a încheiat prezenta Minută în două exemplare.

ȘEF SERVICIU,
Ana-Carmen AGUD
Consilier juridic

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr.52/2003,**
Cornelia-Mihaela COADĂ