

ACT ADIȚIONAL NR. 2
la Contractul de mandat nr. 24660/01.09.2022

Preambul

Având în vedere:

- Hotărârii Consiliului Județean Timiș nr. 368/2022 privind aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari pentru administratorul societății Service Cons Prest S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. ____/____.30.04.2025 privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Timiș nr. 368/2022 privind aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari pentru administratorul societății Service Cons Prest S.R.L.;

În temeiul dispozițiilor:

- Legii nr. 31/1990 privind societățile (*republicată*), cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. Județul Timiș, cu sediul în Municipiul Timișoara, Bulevardul Revoluției din 1989 nr. 17, reprezentat prin vicepreședintele Consiliului Județean Timiș, domnul Alexandru-Adrian IOVESCU, în calitate de **MANDANT**, pe de o parte

și

2. Domnul Adrian-Augustin Ghiran-Băla, cetățean român, domiciliat în _____, str. _____ nr. _____, județul _____, identificat cu C.I. seria _____ nr. _____, CNP _____, eliberată de _____ la data de _____, în calitate de **MANDATAR**, îndeplinind funcția de administrator al societății Service Cons Prest SRL, pe de altă parte

au convenit asupra modificării și completării clauzelor contractuale după cum urmează:

Art. I. Articolul 10 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

” (1) Pentru executarea mandatului încredințat, *mandatarul* beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 14.500 lei.”

Art. II. Capitolul III din Anexa la contractul de mandat se modifică și va avea următorul cuprins:

”III. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Art. 4 Indicatorii cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratorul societății Service Cons Prest S.R.L. pentru perioada 2023-2026 și ponderile acestora au aprobați după cum urmează:

a) prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 368/ 22.12.2022 pentru anii 2023-2024.

b) prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. ____/ 30.04.2025 pentru anii 2025-2026.

Art 4¹ Indicatorii cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratorul societății Service Cons Prest S.R.L. pe anii 2023-2024, modul de calcul și ponderea acestora sunt:

A. Indicatori cheie de performanță FINANCIARI, pondere 35 %, sunt:

a) *Rata de creștere a veniturilor* este un indicator care reflectă dezvoltarea societății, are o pondere de 5 %, se va exprima sub formă de procent și se va calcula după formula:

$$RCVN = (\text{Venituri totale an curent} - \text{venituri totale an precedent}) * 100 / \text{venituri totale an precedent}.$$

Ținta fixată pentru acest indicator în perioada 2023-2024 este de 12,5 % .

b) *Marja profit net* este un indicator pe termen scurt care ne arată în procente cât de profitabilă este activitatea totală a unei companii, are o pondere de 5 %, se va exprima sub forma de procent și se va calcula după formula:

$$MPN = (\text{Profit net} / \text{CA}) * 100$$

Având în vedere faptul că se previzionează ca în perioada 2023-2026 principalii clienți care vor beneficia de serviciile prestate de societate să fie asociatul unic Județul Timiș și instituțiile subordonate Consiliului Județean Timiș, se așteaptă ca societatea să încheie în fiecare an pe profit.

Ținta anuală pentru acest indicator de 3,6 % , fapt ce reflectă stabilitatea societății.

c) *Rata de creștere a profitului brut* se va exprima sub formă de procent, are o pondere de 3 % și se va calcula după formula:

$$RCPB = (\text{Profit brut an curent} - \text{profit brut precedent}) * 100 / \text{profit brut an precedent}.$$

Societatea este încadrată în categoria întreprinderilor publice cu caracter comercial, sens în care unul din scopurile principale ale activității este acela de a genera profit.

Ținta fixată pentru acest indicator în perioada 2023-2024 este de 8,5 %.

d) *Valoare plăți restante* la sfârșitul fiecărui exercițiu financiar anual, în speță la data 31 decembrie are o pondere de 12 %.

Obiectivul societății Service Cons Prest SRL este ca toate obligațiile, indiferent de natura acestora, să fie plătite la termenele prevăzute în actele juridice care reglementează natura lor.

Ținta la 31 decembrie a fiecărui an este de 0 lei plăți restante.

e) *Lichiditatea generală* măsoară capacitatea societății, la un moment dat, de a-și acoperi datoriile pe termen scurt prin valorificarea tuturor activelor curente deținute și are o pondere de 10 %

Lichiditatea generală se va exprima sub formă de indice și se va calcula după formula:

$$Lg = \text{Active curente} / \text{Datorii curente}.$$

Ținta anuală fixată pentru acest indicator este: 1,7.

B. Indicatori cheie de performanță OPERAȚIONALI, pondere 40 %, sunt:

a) *Calitatea serviciilor reflectat în gradul de satisfacție al clienților* este un indicator procentual care va măsura gradul de favorabilitate a clienților față de serviciile prestate, cu o pondere de 10 % și se va stabili în baza chestionarelor completate de clienți, formula de calcul fiind:

$$Gsc = \text{Număr total formulare cu calificativ B sau FB} / \text{număr total clienți}.$$

Obiectivul societății este de a presta servicii de calitate clienților, astfel încât ținta este de 100 %.

b) *Respectarea termenelor de prestare a serviciilor prevăzute în contractele încheiate* reflectă modul de respectare a termenului de livrare a serviciului (termen limită inițial vs. termen limită în momentul livrării) și are o pondere de 15 %.

Nivelul țintă pentru acest indicator este de 80% .

c) *Rata de creștere a numărului de clienți reflectă capacitatea societății de aș extinde activitatea prin creșterea numărului de clienți*, are o pondere de 5 % și se va calcula după formula:

$R_{cc} = (\text{număr clienți an curent} - \text{număr clienți an precedent}) * 100 / \text{număr clienți an precedent}$.

Nivelul țintă pentru acest indicator este 10 % pentru anul 2023, 12% pentru anul 2024.

d) *Nivel de dezvoltare servicii prestate* este un indicator procentual care reflectă dezvoltarea și diversificarea activității societății, având o pondere de 10 % și care se va calcula după formula:

$NDSV = (\text{nr. obiective an curent} - \text{nr. obiective an precedent}) * 100 / \text{nr. obiective an precedent}$.

Ținta pentru acest obiectiv este o creștere anuală de 12 % pentru anul 2023, respectiv de 11 % pentru anii 2024.

C. Indicatori cheie de performanță privind GUVERNANȚA CORPORATIVĂ, pondere 25%, sunt:

a) *Elaborarea și prezentarea la termenele stabilite de lege a Bugetului de venituri și cheltuieli, situațiilor financiar contabile anuale, a rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale* se va verifica dacă au fost respectate termene prevăzute în legislația în vigoare aplicabilă întreprinderii publice cu privire la raportări.

Ponderea acestui indicator este de 10 %.

Ținta este ca în fiecare an situațiile să fie elaborate și depuse în termenele prevăzute de actele normative în vigoare.

b) *Transparență privind publicarea obligațiilor de raportare pe pagina de internet a societății* va avea în vedere modul în care sunt respectate obligații de raportare conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Ponderea acestui indicator este de 10 %.

c) *Implementare sistem de control intern managerial (SCIM)* în conformitate cu prevederile Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Analiza stadiu de implementare și dezvoltare a sistemelor de control intern managerial la nivelul societății, în baza situațiilor centralizatoare anuale și a raportului întocmit de administrator la sfârșitul fiecărui an.

Ponderea acestui indicator este de 10 %.

Ținta anuală este ca toate prevederile Ordinului SGG nr. 600/2018 să fie respectate.

Art. 4² Indicatorii cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratorul societății Service Cons Prest S.R.L. pe anii 2025-2026 și ponderea acestora sunt :

I.Indicatori financiari pondere 50% sunt:

A. Indicatori privind finanțarea (pondere 20%)

- 1.Rata lichidității curente - pondere de 10% și nivel minim 1,2
- 2.Lichiditatea imediată/Test acid - pondere de 5% și nivel minim de 0,9
- 3.Levierul - pondere de 10% și nivel cuprins între 0 și 1;

B. Indicatori privind rentabilitatea (30%)

- 1.Rata de creștere a cifrei de afaceri nete - pondere de 10% și nivel minim 2,5 %
- 2.Marja netă a profitului - pondere de 5% și nivel minim 2,2
- 3.Rata de creștere anuală a profitului net- pondere de 5% și nivel minim 11,1%
- 4.Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) - pondere de 5% și nivel minim 5,2%
- 5.Rentabilitatea activelor (ROA) - pondere de 5% și nivel minim 4,2%

II.Indicatori operaționali pondere 15% sunt:

1. Rata de rotație a activelor - pondere de 10% și nivel minim 3
2. Rata de rotație a creanțelor - pondere de 5% și nivel minim 9,3

III. Indicatori orientați către servicii publice pondere 20% sunt:

1. Scor satisfacție clienți - pondere de 5% și nivel minim 80%
2. Cota de piață vânzări în județul Timiș - pondere de 10% și nivel minim 0,14%
3. Rata de retenție clienți - pondere de 5% și nivel minim 80%

IV. Indicatori responsabilități specifice activității de guvernanță corporativă pondere 15% sunt:

1. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi - pondere de 5% și nivel minim 67 %
 2. Stabilirea politicilor de gestionare a riscului - pondere de 10% și există/nu există proceduri la nivel de societate prin care sunt monitorizate riscurile DA.
- Modul de calcul al acestora este prezentat în tabelul nr. 1.

Art. 5 Indicatorii de performanță utilizați pentru măsurarea performanței societății Service Cons Prest S.R.L. pe anii 2025-2026 sunt următorii:

I. Indicatori de performanță financiari

A. Politica de investiții

1. Rata cheltuielilor de capital

B. Finanțarea

1. Rata lichidității curente
2. Lichiditatea imediată/Test acid
3. Levierul
4. Raportul dintre datorie/EBITDA

C. Operațiuni

1. Rata de rotație a activelor
2. Rata de rotație a stocurilor
3. Rata de rotație a creanțelor

D. Rentabilitate

1. Rentabilitatea capitalului propriu
2. Rentabilitatea activelor
3. Marja profitului din exploatare
4. Marja netă a profitului
5. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete
6. Rata de creștere anuală a profitului

E. Politica de dividende

1. Rata de plată a dividendelor

II. Indicatori de performanță nefinanciari

A. Indicatori referitori la clienți

1. Rata de retenție a clienților
2. Scorul satisfacției clienților
3. Cota de piață

B. Indicatori referitori la angajați

1. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților
2. Numărul de instruiți în materie de siguranță
3. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate
4. Frecvența vătămărilor grave

C. Indicatori legați de inovare

1. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi

D. Indicatori legați de guvernanță corporativă

1. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorului
2. Valoarea totală a pachetului de remunerare
3. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor

E. Indicatori necomerciali - Crearea de locuri de muncă

1. Număr echivalent normă întreagă de angajați
2. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului

3. Numărul de angajați cu handicap.

Modul de calcul al indicatorilor este prezentat în tabelul nr. 2 .

Toate celelalte clauze contractuale rămân nemodificate.

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi, _____ în 3 (trei) exemplare originale de valoare juridică egală, din care două pentru Județul Timiș și unul pentru *Mandatar*, fiecare pagină fiind semnată de către părți.

MANDANT,
Județul Timiș, prin Consiliul Județean Timiș,
Vicepreședinte
Băla
Alexandru-Adrian IOVESCU

MANDATAR,
Adrian-Augustin Ghiran-

Serviciul de consultanță și avizare juridică

Șef serviciu
Andrada Brândușa MOȘUȚAN

Consilier juridic principal
Andreea Laura MUREȘAN

Direcția de administrare a patrimoniului

Director executiv
Radu-Virgil Șerban

Șef serviciu
Bianca-Olivia Belu

Consilier superior
Alin-Andrei Gorșcovoș